

Otázky a odpovede z 2. dňa ročného školenia COMPEKO:

- vo výkaze do ZP uvádza 1deň, nie plný počet kal.dní. Zadávame MZL6341.Do 11/2020 nám uvádzalo správny počet dní do výkazu pre ZP. Ďakujem
 - Uvádzanie počtu dní do výkazu ZP závisí najmä od určenia typu dohodnutého pracovného režimu: ak je určený ako pravodelný 5-dňový, vždy bude vo výkaze pln počet dní mesiaca. Ak bude ako neurčený, tak v súlade so zákonom poisťné vzniká iba na posledný deň v mesiaci a teda vo výkaze bude 1 deň.
- Ak som už vyhotovil potvrdenie o zdaniteľnej mzde, ale zrazu som dostal žiadosť o ročné zúčtovanie, dá sa to ešte zmeniť (zvrátiť) ?
 - Potvrdenie sa môže vydávať na rôzne účely. Ak zamestnanec podá žiadosť o vykonanie RZD do termínu, nie je žiaden problém, aby sa RZD nevykonalo (a všade už bude tento zamestnanec bráný tak, že sa mu robí RZD).
- Potvrdenie o zdaniteľnej mzde 2020 sa dá vytlačiť aj v období december 2020 ? Nemusíme ísť do Ultima ?
 - Technicky sa dá, ale aby tam boli všetky údaje roka, musí už byť vykonaný definitívny výpočet.
- ICPV - ak viackrát preberiem csv a viackrát naparujem, bude problém, alebo sa to len komplet prepíše?
 - Pri opätovnom prebraní IČPV sa nechajú „na pokoji“ tie záznamy, ktoré už boli napárované a nezmenili sa. Pracuje sa iba s tými, ktoré buď majú inú hodnotu IČPV, alebo ktoré sú „nové“.
- Bude webinár z oboch dní k dispozícii na opätovné pozretie? Dnes vypadol celý webinár pri časti Zákonník práce a po prestávke pokračoval o tlačivách k RZD
 - Áno po skončení webinára bude treba „surový“ videozáznam spracovať a po jeho spracovaní bude zverejnený. Prístup však nebude voľný: účastníkom webinára a tým, ktorí si prístup zaplatia mimo účasti na webinári, bude po zostrihaní záznamu poslaný prístupový kód mailom.
- Zamestnanec, ktorý mal viac poisťných vzťahov u jedného zamestnávateľa, pri ňom treba dávať viac ELDP pri ukončení vzťahov, alebo stačí dávať jeden súhrnný ?
 - Toto už platí veľa rokov: za každý poisťný vzťah sa podáva samostatný ELDP.
- má sa zaviesť nový pojem "kurzarbeit". Ale toto sme už v roku 2020 mali... To nebola prvá pomoc a prvá pomoc plus?
 - Prvá pomoc bola nejakým slabým náznakom toho, čo sa pod tým pojmom skrýva. Ide najmä o zabezpečenie poistenia a dávok v prípade vzniku mimoriadnej nepriaznivej situácie. Naša prvá pomoc v podstate úplne fondy ignorovala a PPPlus to trochu vylepšila, ale bolo to jednorazové nesystémové opatrenie.
- ak zamestnanec nedal žiadosť o ročné zúčtovanie dane, zamestnanec nekomunikuje, pošleme mu potvrdenie o príjmoch a viac nás nezaujíma ?
 - To, že nekomunikuje, musíme nejakou preukázať: spradila tak, že na poslednú známu adresu trvalého bydliska pošleme doporučené potvrdenie. Ak sa vráti ako nedoručiteľné, potom potvrdenie pošleme finančnej správe aj s kópiou oznámenia pošty, že) a tým sme si povinnosť splnili.

- Zamestnávateľ nahlásil dňa 31.12.2020 nového zamestnanca do SP, že nastúpi do zamestnania od 1.1.2021. Aj takémuto zamestnancovi už SP prideli IČPV ?
 - Ano, lebo má po 1.1.2021 vrátane „živý“ poisťný vzťah
- zrušenie povinnosti nenahlasovať zmenu adresy, ... sa týka iba SP? Do ZP treba ešte všetko nahlasovať ?
 - Zrušenie oznamovacích povinností do ZP nie je synchronne s SP, má prísť neskôr.
- V compeku sa pýta pri dohodároch napr.v mzdovej zložke 634 počet odrobených hodín za mes. a do výkazu sa natiahne počet dní 31, resp. 30. Toto je správne, či ?
 - Bolo to zodpovedané v odpovedi na prvú otázku. Keďže táto problematika je častá a nie je (legislatívne) čistá a jednoduchá, pokúsim sa v krátkej dobre vytvoriť na web materiál, ktorý by sa venoval čisto problematike dohodárov a vykazovania ich práce do poisťovní.